

# 労働環境

## 女性活躍推進法に基づくデータ公表

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合

2025 年度

正社員：45.5% 契約社員：100% パート：100%

- 管理職に占める女性労働者の割合

2026 年 3 月時点

6%

- 係長級（指導職 1 級、2 級）に占める女性労働者の割合

2026 年 3 月時点

36.8%

- 男女の賃金の差異

• 差異 全労働者：70.1% 正社員：73.3% 有期・パート：38.7%

• 対象期間 2025 年度（2025 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日）

• 賃金 基本給、役職手当、家族手当、住宅費補助、通勤手当、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当を除く

• 正社員 雇用延長者を含み、他社から当社への出向者を除く

• パート・契約社員 派遣社員を除く

< 正社員 >

各同一クラス層における男女間の差異は次のとおり

管理職クラス：101.8% 係長クラス：84.6% 係長クラスを除く担当クラス：99.5%

- 男女別の育児休業取得率

2025 年度

男性：100%

女性：100%

- 有給休暇取得率

2025 年度

77.5%

## 労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

年 度	正規労働者の中途採用比率
2023 年度	100%
2024 年度	100%
2025 年度	100%