

# 労働環境

## 女性活躍推進法に基づくデータ公表（エステート部門）

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合

2022 年度

正社員：26% 契約社員：0% パート：0%

※契約社員、パートは対象者なし

- 係長級（指導職 1 級、2 級）に占める女性労働者の割合

2023 年 4 月時点

27%

- 男女の賃金の差異

- 対象期間 2022 年度（2022 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日）

- 賃金 基本給、役職手当、家族手当、住宅費補助、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く

- 正社員 雇用延長者を含み、他社から当社への出向者を除く

- パート・契約社員 派遣社員を除く

### <正社員>

正社員のうち、最も差異が生じているのは一般職（含む係長級）級で、一般職のみに限定した場合の男女の賃金の差異は 88% である。（係長級の女性割合が少ないことから賃金差異が大きくなっている）

### <契約・パート社員>

契約社員は女性社員の方が多く、パート社員は男性社員の方が多い。

契約社員の方が賃金水準が高いことから、結果として女性の賃金水準が高くなっている。

- 男女別の育児休業取得率

2022 年度

男性：40%（取得予定者を含めると 80%）

女性：0%（対象者なし）

※取得希望者は 100% 取得

- 有給休暇取得率

2022 年度

78.3%

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表（エステート部門）

年 度	正規労働者の中途採用比率
2020 年度	100%
2021 年度	100%
2022 年度	100%