

女性活躍及び次世代育成支援に関する行動計画

女性や育児に携わる社員をはじめとする全ての社員が、働きがいをもってその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、女性活躍推進と次世代育成支援について、以下のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：2024年度末までに、正社員採用者等に占める女性の割合30%以上とする。

<取組内容>

2022年4月～

- ・女性も活躍できる職場であるに関心を持てるよう、当社の女性活躍支援や両立支援に係る取り組みをホームページなどで情報公開するなど、採用広報活動を工夫していきます。

目標2：2024年度末までに、係長級の女性の人数を現行の1.5倍とする。

<取組内容>

2022年4月～

- ・男女問わず、上位職に対する意識付けや研修の受講を行い、昇格への動機付けや能力開発支援を行っていきます。

目標3：2022年度以降、男女ともに育児休業取得率を100%とする。

<取組内容>

2022年4月～

- ・さまざまな制度や取得例など、社内での情報発信を通じて、男女双方の育児・家事への参画、育児休業取得に向けた風土醸成を進めていきます。

目標4：2022年度以降、年次有給休暇の年間取得率を70%以上とする。

<取組内容>

2022年4月～

- ・社内で有給休暇取得の状況を定期的に発信し、有給休暇取得を慫慂していきます。